

## **Profielschets bestuurder Synchron**

*november 2020*

### **Inleiding**

Synchron is een besloten vennootschap, zonder winstoogmerk, van en voor huisartsen. De certificaten van aandelen van Synchron zijn in handen van de bij Synchron aangesloten huisartsen. De koers van Synchron wordt in samenspraak met huisartsen en ketenpartners periodiek geactualiseerd. Deze koers is het uitgangspunt voor de activiteiten binnen Synchron.

Het bestuur van Synchron bestaat uit huisartsen, die gezamenlijk een team vormen. Voor een optimale besluitvorming zijn leden nodig die weliswaar een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de bestuursleden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en de juiste vragen kunnen stellen.

Naast een bestuur kent Synchron Zorg BV een directie, bestaande uit een medisch directeur en een directeur bedrijfsvoering. De directie is gezamenlijk verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de BV.

Als besturingsmodel hanteert Synchron het zorgbrede Governancemodel waarbij het bestuur de strategische koers uitzet en bewaakt. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het functioneren van de directie en het gevoerde beleid, zij gaat na of de directie van Synchron op passende wijze uitvoering geeft aan haar taken. Naast de toezichthoudende functie kent de Raad van Commissarissen een adviserende rol, zowel collectief als individueel zijn de leden van de raad van toezicht hiertoe beschikbaar.

Voor de inrichting van haar organisatie hanteert Synchron de volgende uitgangspunten:

- Optimaal faciliteren en ontzorgen van de zorgverleners;
- Zo klein mogelijke operationele organisatie, echter wel deskundig en met voldoende capaciteit;
- Een beperkt aantal personeelsleden in loondienst van Synchron;
- Optimaal gebruik maken van externe deskundigen in de vorm van ZZP-adviseurschap.

Alle bestuursleden hebben 1 of meerdere portefeuilles, het bestuur draagt gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de vastgestelde koers. Het voorbereiden en bewaken van de uitvoering van de koers van Synchron is de collectieve bestuurlijke verantwoordelijkheid van het bestuur.

Het bestuur van Synchron bestaat uit tenminste 4 personen en heeft anno 2020 een voorzitter, vicevoorzitter/secretaris en 2 algemene leden. Het bestuur komt 1 x 4 weken bijeen met de directie, met uitzondering van de zomerperiode, en neemt op verzoek deel aan bijeenkomsten die van belang zijn voor Synchron.

De leden van het bestuur ontvangen een vaste vacatievergoeding volgens de WNT2 normering en zijn tenminste 0,5 dag (bestuurslid) per week en de voorzitter 1 dag per week beschikbaar voor bestuursactiviteiten voor Synchron.

Er geldt voor een nieuwe bestuurder een inwerkperiode van 1 jaar, waarin begeleiding en opleiding wordt gefaciliteerd. In dat jaar is men toegevoegd bestuurslid. Uitgangspunt is vervolgens een minimale zittingstermijn van 4 jaar.

### **Algemene basiskwaliteiten**

Ieder lid en/of de leden gezamenlijk beschikken in principe over de volgende basiskwaliteiten: een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken. Het vermogen te kunnen functioneren als klankbord voor leden, de directie en de staf van Synchron op diverse terreinen van beleid. Van de leden van het bestuur wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de eerstelijnszorg in het algemeen en de functie van Synchron in het bijzonder.

### **Profiel bestuursleden**

- Besluitvaardigheid en moed om te handelen als dat nodig is;
- Het kunnen behouden van een zodanige onafhankelijkheid, dat objectieve aansturing van de organisatie kan worden gegarandeerd;
- Affiniteit met en onderschrijven van de doelstelling en de koers van Synchron. De bestuurder dient Synchron bij de diverse stakeholders verder te positioneren en te profileren;
- Samen met de directie en/of een staflid optreden als gesprekspartner voor ketenpartners en externe partijen indien er sprake is van bedrijfsmatige of financiële afspraken en daar waar het Synchron brede zaken betreft;
- Bewaken van de inhoudelijke en financiële sturing, organisatie en verantwoording van alle onderdelen van Synchron;

### **De voorzitter:**

Van de voorzitter van het bestuur worden, onverminderd de basiskwaliteiten en profielschets bestuursleden, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient hij/zij:

- Over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van het bestuur;
- Positieve ervaring op het terrein van (conflict)bemiddeling en ervaring met risicobeheersing te hebben;
- Over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van het bestuur;
- In gedrag en functioneren een voorbeeldfunctie te hebben en is, zowel intern als extern, gericht op verbinding, samenwerking en innovatie.

De voorzitter leidt de vergaderingen van het bestuur met de directie en is voor de Raad van Commissarissen en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van het bestuur.

Zorggroep Synchron  
Wethouder van Eschstraat 50  
5342 AT OSS

Contactpersoon:  
De heer A.M.G.M.F. Hoevenaars, voorzitter  
[amgmf.hoevenaars@home.nl](mailto:amgmf.hoevenaars@home.nl)  
M. 06 50294280